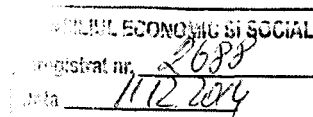


Către,



GUVERNUL ROMÂNIEI

MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE

Domnului Secretar de stat Attila GYÖRGY

Stimate domnule Secretar de stat,

Referitor la adresa dumneavoastră nr. 72069/10.12.2014, înregistrată la Consiliul Economic și Social cu nr. 2662/10.12.2014, precum și la e-mail-ul dumneavoastră din data de 11.12.2014, înregistrat la Consiliul Economic și Social cu nr. 2675/11.12.2014, prin care ne transmiteți spre avizare *proiectul de Ordonanță a Guvernului privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice*, vă comunicăm:

În conformitate cu prevederile art. 19 alin. (1) din Legea nr. 248/2013, membrii Plenului prezenți la ședință au formulat puncte de vedere, urmând ca acestea să fie consemnate ca puncte de vedere ale părților. Vă aducem la cunoștință că punctele de vedere ale acestora la proiectul de act normativ mai sus menționat sunt de avizare **FAVORABILĂ**, cu **propunerile de modificare prevăzute în anexă**.

Cu deosebită considerație,

Președinte,

Florian COSTACHE



PROPUNERI DE MODIFICARE A

*proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte
măsuri în domeniul cheltuielilor publice*

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	Art. 1 - (1) În anul 2015, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor funcției de bază/salariilor de funcției de bază/salariilor de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2014 în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții și nu se aplică valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare prevăzuți în anexele la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare.		

	<p>(2) ... (3) ... (4) Valoarea de referință se menține și în anul 2015 la 600 lei.</p>	<p>(4) Valoarea de referință este raportată la valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. <i>Se elimină.</i></p>	
2.	<p>Art. 4 - Prin excepție de la prevederile art. 1, pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și din cele aflate în coordonarea primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului, ale cărui contracte colective de muncă își încetează valabilitatea în anul 2015, salariile se stabilesc potrivit anexei nr. VIII la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare.</p>		
3.	<p>Art. 7 - (1) Prevederile art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2016. (2) (3) ...</p>	<p>Art. 7 - (1) Prevederile art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2015.</p>	
4.	<p>Art. 8 - (1) În anul 2015, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în</p>	<p><i>Se elimină.</i></p>	

	<p>cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător.</p> <p>(2) În anul 2015, autoritățile și instituțiile publice, indiferent de modul de finanțare, nu vor acorda premii și prime de vacanță.</p> <p>(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), în anul 2015, se pot acorda premii pentru sportivii și colectivele tehnice care au obținut performanțe deosebite la acțiunile sportive internaționale, pentru elevii care au obținut distincții la olimpiadele internaționale și concursurile internaționale pe obiecte de învățământ și pentru profesorii care i-au pregătit pe aceștia.</p> <p>(4) În anul 2015, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, cu indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, cu excepția instituțiilor finanțate integral din venituri proprii și unităților prevăzute la art. 93 alin. (1¹) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, nu acordă tichete de masă personalului din</p>	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

	<p>cadrul acestora.</p> <p>(5) În bugetele pe anul 2015 ale instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite prin Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și prin Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu se prevăd sume pentru acordarea de tichete-cadou, tichete de vacanță și vouchere de vacanță personalului din cadrul acestora.</p>		
5.	<p>Art. 9 - (1) În anul 2015 nu se acordă ajutoarele sau, după caz, indemnizațiile la ieșirea la pensie, retragere, încetarea raporturilor de serviciu ori la trecerea în rezervă.</p> <p>(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică în situația încetării raporturilor de muncă sau serviciu ca urmare a decesului angajatului.</p>	<p>Art. 9 – Pentru persoanele care îndeplinesc condițiile de ieșire la pensie, retragere, încetarea raporturilor de serviciu ori trecerea în rezervă, ajutoarele sau, după caz, indemnizațiile prevăzute în Legea nr. 284/2010 se acordă în 3 ani, în tranșe egale, începând cu anul ieșirii la pensie, retragere, încetarea raporturilor de serviciu ori trecerea în rezervă.</p>	<p>Ajutoarele, indemnizațiile la ieșirea la pensie, retragere, încetarea raporturilor de serviciu ori la trecerea în rezervă există în Legea cadru nr. 284/2010, nefiind abrogate, anulate sau suspendate prin alte acte normative de aceeași nivel (lege organică). Prevederea cuprinsă în proiectul OUG la art. 9 alin. (2) este discriminatorie față de ceilalți angajați. Statul acordă aceste drepturi doar urmașilor supraviețuitori, însă refuză, fără niciun temei, acordarea drepturilor tuturor persoanelor care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege.</p> <p>Mai mult decât atât, în prezent sunt hotărâri definitive și irevocabile, prin care instituțiile angajatoare au fost obligate la plata acestor drepturi, pentru anii anteriori, având în vedere că aceste drepturi nu au fost acordate, începând cu anul 2011.</p> <p>Art. 18 din Legea nr. 284/2010 prevede:</p>
6.	<p>Art. 12 - (1) În anul 2015, cuantumul</p>		

compensației bănești, respectiv al alocației valorice pentru drepturile de hrană și, respectiv, valoarea financiară anuală a normelor de echipare, precum și valoarea financiară a drepturilor de echipament se mențin în plată la nivelul stabilit pentru anul 2014.

(2) În anul 2015, pentru personalul militar, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, indemnizațiile, compensațiile, primele, ajutoarele, plățile compensatoare, despăgubirile, compensațiile lunare pentru chirie și alte drepturi acordate potrivit actelor normative în vigoare, care nu fac parte din solda lunară brută/salarul lunar brut, se stabilesc în raport cu nivelul bazei de calcul al acestora utilizat pentru luna decembrie 2009.

(3) Prin excepție de la prevederile art. 1, cuantumul drepturilor acordate personalului militar, poliștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, care execută lucrări de excepție sau misiuni speciale, apreciate ca atare de conducătorii acestora, se stabilește în condițiile prevăzute de art. 15 din cap. II secțiunea a 2-a din anexa nr. VII - Familia ocupațională de funcții bugetare "Apărare, ordine publică și siguranță națională" la Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, pe baza normelor metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite

(1) Pentru munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se aplică prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 137 din Codul Muncii prevede:

(1) Repausul săptămânal se acordă în două zile consecutive, de regulă sâmbăta și duminica.

(2) În cazul în care repausul în zilele de sâmbătă și duminică ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern.

(3) În situația prevăzută la alin. (2) salariații vor beneficia de un spor la salariu stabilit prin contractul colectiv de muncă sau, după caz, prin contractul individual de muncă.

(4) În situații de excepție zilele de repaus săptămânal sunt acordate cumulativ, după o perioadă de activitate continuă ce nu poate depăși 14 zile calendaristice, cu autorizarea inspectoratului teritorial de muncă și cu acordul sindicatului sau, după caz, al reprezentanților salariaților.

	<p>de credite.</p> <p>(4) Baza de calcul al drepturilor prevăzute la alin. (3) o reprezintă solda lunară/salariul de bază prevăzute de legislația în vigoare la data de 31 decembrie 2009.</p> <p>(5) Prevederile art. 13 alin. (5) - (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător și în anul 2015.</p> <p>(6) Până la aplicarea integrală a prevederilor Legii-cadru nr. 284/2010, în cabinetul președintelui, vicepreședinților Curții de Conturi a României și ai Autorității de Audit se poate utiliza funcția de consilier, salarizat la nivelul funcției de auditor public extern din cadrul acestor instituții.</p>	<p>(5) Prevederile art. 13 alin. (5) - (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică în mod corespunzător și în anul 2015, cu excepția art. 13 alin. (5), unde se elimină sintagma „nu se poate compensa cu timp liber corespunzător”.</p>	<p>(5) Salariații al căror repaus săptămânal se acordă în condițiile alin. (4) au dreptul la dublul compensațiilor cuvenite potrivit art. 123 alin. (2).</p> <p>Prin O.U.G. nr. 37/2014 pentru modificarea și completarea art. 13 din O.U.G. nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, s-a avut în vedere reglementarea unui spor prevăzut de art. 137 din Codul muncii (majorare a salariului de bază), în cazul în care repausul în zilele de sâmbătă și duminică ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, repausul săptămânal acordându-se în alte zile ale săptămânii.</p> <p>Astfel, s-a introdus alin.(5), care prevede următoarele:</p> <p>(5) Prin excepție de la prevederile art. 9 alin. (1), în situația în care activitatea desfășurată de personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, se acordă o majorare de 75% din baza de calcul prevăzută la alin. (4).</p> <p>În aplicarea actului normativ a fost emis Ordinul M.A.I. nr. 101/2014, prin care nu se</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>poate acorda majorarea de 75%, datorită impunerii sintagmei „compensării cu timp liber corespunzător”.</p> <p>În acest caz nu se poate discuta de compensare cu timp liber corespunzător, deoarece activitatea se desfășoară în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează. Timpul liber corespunzător se poate aplica doar în cazul orelor suplimentare efectuate peste durata normală a timpului de lucru în cursul săptămânii.</p> <p>De asemenea, majorarea salariului de bază cu 75% nu poate fi transformată în timp liber corespunzător, neavând temei legale pentru conversia majorării de 75% în timp liber. Astfel, în cazul efectuării a 8 ore într-una din zilele menționate, ar trebui acordate 6 ore timp liber corespunzător (prin conversia a 75% raportat la salariul de bază de 100% pentru cele 8 ore). În acest sens, timpul liber corespunzător ar fi de 14 ore pentru 8 ore desfășurate într-una din zilele menționate.</p> <p>Pentru activitatea desfășurată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, trebuie aplicată doar majorarea de 75%, neputându-se aplica alternativ cu timpul liber corespunzător. Această majorare apare ca o</p>
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>sanctiune a legii împotriva angajatorului pentru obligarea angajaților de a desfășura activități în aceste zile și a nu prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activităților din M.A.I.</p> <p>În acest sens, este necesară eliminarea sintagmei „<i>nu se poate compensa cu timp liber corespunzător</i>” de la art. 13 alin.(5), rămânând doar majorarea cu 75% a salariului de bază.</p>
7.	<p>Art. 30 - (1) În anul 2015 personalul didactic auxiliar și nedidactic angajat în unitățile de învățământ preuniversitar de stat poate fi transferat între unitățile de învățământ preuniversitar de stat, în cadrul aceleiași unități administrativ-teritoriale, într-o funcție pentru care sunt îndeplinite condițiile specifice prevăzute în fișa postului, cu acordul scris al angajatorului transferat, la solicitarea conducătorului instituției, cu aprobarea consiliului de administrație al fiecărui angajator, pe baza unei metodologii aprobate prin ordin al ministrului educației naționale.</p> <p>(2) Autoritățile administrației publice locale au obligația cuprinderii în bugetele locale a sumelor necesare decontării, cu prioritate, a cheltuielilor cu naveta cadrelor didactice din învățământul preuniversitar de stat. Finanțarea acestor cheltuieli de va asigura din veniturile proprii ale bugetelor locale și din sume defalcate din unele venituri ale bugetului de stat pentru echilibrarea bugetelor locale, în conformitate cu metodologia elaborată de Ministerul Educației.</p>	<p>(2) Autoritățile administrației publice locale au obligația cuprinderii în bugetele locale a sumelor necesare decontării, cu prioritate, a cheltuielilor cu naveta cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar din învățământul preuniversitar de stat. Finanțarea acestor cheltuieli de va asigura din veniturile proprii ale bugetelor locale și din sume defalcate din unele venituri ale bugetului de stat pentru echilibrarea bugetelor locale, în conformitate cu metodologia</p>	<p>Este necesară punerea în acord cu prevederile Legii nr. 1/2014 pentru modificarea art. 105 alin. (2) lit. f) din Legea educației naționale nr. 1/2011.</p>

	<p>Naționale și Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, aprobată prin hotărâre a Guvernului.</p>	<p>elaborată de Ministerul Educației Naționale și Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, aprobată prin hotărâre a Guvernului.</p>	
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--